

La Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées recrute

Un directeur coordinateur adjoint

Au sein de la Direction Petite Enfance

Employeur : Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées, 34 communes membres, 40 000 habitants.

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite des candidatures : 25 novembre 2024

Type d'emploi : poste de **titulaire** à temps complet, à défaut CDD

Date du jury : Lundi 09 décembre 2024

La direction Petite Enfance de la Communauté de communes propose aux familles : 6 crèches collectives, 2 crèches familiales, 25 berceaux réservés dans deux crèches privées, 5 Relais Petite Enfance, 1 ludothèque interne, 1 atelier « Massage et portage de l'enfant » et 1 Lieu d'accueil Enfants – Parents ; établissements répartis sur tout le territoire de la CCPAP.

Description du poste

Cadre d'emplois recherchés :

- Puéricultrice cadre de santé
- Puéricultrice
- Cadre de santé (infirmier), avec expérience en petite enfance
- Infirmier en soins généraux, avec expérience en petite enfance
- Educateur de jeunes enfants
- Attaché territorial

La direction coordination Petite Enfance se situe à Pamiers.

Sous l'autorité de la directrice Petite Enfance, le/la directeur(rice) adjoint(e) Petite Enfance à la charge du fonctionnement des 6 crèches collectives gérées par la Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées (CCPAP) et des 25 berceaux réservés dans les crèches collectives privées.

De concert avec la directrice, il/elle appréhende l'ensemble de l'action Petite Enfance sur le territoire intercommunal en lien avec le Schéma départemental des services aux familles et il pilote les structures intercommunales en gestion directe.

Le Directeur(rice) adjoint Petite Enfance est chargé de la direction et la coordination des 6 crèches collectives et en assure les actions dédiées. Il travaille en étroite collaboration avec le directeur(rice) Petite Enfance avec qui il compose un binôme professionnel.

Le/la directrice adjointe Petite Enfance devra :

- Organiser, piloter et suivre le fonctionnement des 6 crèches collectives et notamment :
 - o Veiller à la sécurité affective et physique des enfants et familles accueillis
 - o Réviser le projet d'établissement en fonction des principes du projet d'administration
 - o Assurer la gestion budgétaire des structures collectives en gestion directe
 - o Assurer le suivi des berceaux réservés dans les crèches privées
 - o Participer à la programmation des travaux sur les différents sites

- Concevoir des outils de planification et des procédures de contrôle de l'activité afin d'optimiser la fréquentation
- Mettre en dynamique les EAJE autour de l'éveil artistique et culturel du jeune enfant
- Coordonner les dispositifs d'accueil des enfants et notamment des enfants différents ou porteurs de maladie chronique/handicap. Connaître et être capable de solliciter les partenaires du territoire
- Développer des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur de l'enfance, de l'éducation, de la jeunesse, de la parentalité, de la vie sociale
- Développer des partenariats autour de l'insertion professionnelle avec les CCAS, les associations et autres acteurs du territoire (CD09, Pôle emplois, Caf et MSA)
- Participer à l'élaboration des cahiers des charges et au suivi des berceaux en marchés Publics
- Développer une synergie de fonctionnement entre les différentes crèches
- Participer à la veille juridique
- Participer au diagnostic socio-économique du territoire
- Évaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Être source de proposition d'évolution vers des projets innovants dans les actions petite enfance et les services actuels
- Mettre en œuvre les outils de suivi, d'observation et d'évaluation des dispositifs
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions
- Accompagner l'élaboration du schéma de développement territorial (Ctg)
- Participer à l'organisation et à l'animation des relations avec la population
- Assurer la continuité de direction en l'absence de la directrice coordinatrice Petite Enfance

Profil recherché :

Le/la directeur (rice) adjoint(e) petite enfance devra à la fois connaître les textes réglementaires Petite enfance (Code de la Santé Publique, Décrets petite enfance, Charte nationale pour l'accueil du jeune enfant, charte nationale de soutien à la parentalité, référentiel national relatif aux exigences applicables aux établissements d'accueil du jeune enfant en matière de locaux, d'aménagement et d'affichage...), disposer de fortes capacités managériales, être capable d'appréhender le champ spécifique de la Petite Enfance (besoins de l'enfant, éléments de son développement, nouvelles approches et législation en matière de droits et de protection de l'enfance) et être en mesure de faire évoluer les structures en fonction des contraintes économiques, des nouveaux cadres financiers, dans un partenariat privilégié avec la CAF, la MSA et le CD09.

Le/la directeur (rice) adjoint(e) petite enfance s'appuiera sur une équipe de collaborateurs directs : directrices de crèches, médecin, coordinatrices RSAI.

En complément :

- Connaissance du développement psychomoteur de l'enfant
- Connaissance des pathologies infantiles et prévention/promotion de la santé
- Connaissance de la fonction publique territoriale
- Qualités relationnelles : écoute, communication, observation, discrétion, savoir se remettre en question
- Méthodes d'ingénierie/pilotage de projets
- Techniques d'organisation et de planification
- Être autonome et avoir le sens du travail en équipe
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Outlook, Excel initiation)

Conditions obligatoires

Diplôme requis (diplôme d'Etat d'Infirmier, de puéricultrice, d'éducateur de jeunes enfants)
Permis B obligatoire et voiture personnelle

Temps de travail : poste à temps complet (cycle à 36 heures ou à 38h30, avec RTT)
Travail en journée, du lundi au vendredi
Dépassement horaire au-delà des plages fixes
Grande disponibilité et déplacements fréquents

Rémunération : selon profil du candidat (diplôme / expérience) + prime mensuelle

Moyens mis à disposition

Téléphone mobile et ordinateur portable
Véhicule de service selon disponibilité

Avantages

CNAS, Allocation Parent Enfant Handicapé, forfait mobilité, participation à la mutuelle et à la prévoyance, contrat collectif de prévoyance, télétravail
Possibilité de prêt de jeux et jouets de la ludothèque

CV, lettre de motivation et dernier arrêté pour les titulaires à adresser au plus tard le lundi 25 novembre 2024 à :

Monsieur le Président
Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées
26 bis, Boulevard DELCASSE
09100 PAMIERS

ou par courriel : ingrid.eberhardt@ccpap.fr