

La Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées recrute

Un directeur pour le multi-accueil les P'tits Loups à Mazères

Employeur : Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées, 34 communes membres, 40 000 habitants.

Poste à pourvoir : le 04 août 2025

Date limite des candidatures : lundi 14 avril 2025

Type d'emploi : poste de titulaire, à défaut CDD

Date du jury : mardi 06 mai 2025 ou vendredi 09 mai 2025

La direction Petite Enfance de la Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées (CCPAP) propose aux familles : 6 crèches collectives, 2 crèches familiales, 25 berceaux réservés dans deux crèches privées, 5 Relais Petite Enfance, 1 ludothèque interne, 1 atelier « Massage et portage de l'enfant » et 1 Lieu d'accueil Enfants – Parents ; établissements répartis sur tout le territoire de la CCPAP.

Dans le cadre d'un départ à la retraite, la Communauté de communes recherche un(e) directeur(trice) pour sa crèche collective à Mazères (45 berceaux, 16 agents).

Description du poste

Cadres d'emplois recherchés :

- Puéricultrice
- Infirmier en soins généraux avec expérience en petite enfance (crèches ou pédiatrie)
- Cadre de santé (puéricultrice ou infirmier avec expérience petite enfance)
- Educateur de jeunes enfants
- Attaché avec expérience en petite enfance (crèches)

Le Directeur(rice) gère et organise le quotidien de l'établissement d'accueil du jeune enfant. Il/elle est chargée de mettre en place les moyens nécessaires à la réalisation des actions et des activités du service dans le respect des directives de la Direction Petite Enfance, des textes et réglementation en vigueur, des besoins et attentes des enfants et des familles.

Ses missions sont les suivantes :

- Mettre en œuvre les directives (Elus, direction DPE...),
- Mettre en œuvre le projet éducatif de la Direction Petite Enfance,
- Mettre en œuvre et suivre le projet pédagogique de l'établissement en concertation avec les différents acteurs concernés (équipe pluridisciplinaire, partenaires pédagogiques, médecin ...),
- Garantir la prise en charge des usagers en fonction du projet éducatif,
- Assurer l'organisation et le fonctionnement du service,
- Assurer la veille et prévention sanitaire, hygiène et sécurité,
- S'assurer de l'application de la législation, de la réglementation et des règles de sécurité,
- Veiller à la dynamique collective au sein de l'équipe,
- Garantir la qualité éducative et de l'innovation pédagogique dans l'ensemble des projets conçus et mis en œuvre,
- Gérer les ressources humaines du service,

- Organiser les actions auprès des enfants par des partenaires extérieurs,
- Assurer la continuité de l'encadrement et de l'accueil des enfants en fonction des protocoles établis,
- Assurer le suivi budgétaire de la crèche : préparer les budgets prévisionnels et évaluer les besoins de fonctionnement (matériels, humains, consommables) et d'investissement.

Savoirs : connaissance de la fonction publique territoriale, droit et psycho-sociologie de l'enfant et de la famille, fonctionnement général des systèmes d'aides et de prestations...

Savoir-faire : travailler en équipe, encadrer et animer une équipe, animer des réunions, savoir maîtriser les situations d'urgence, ...

Savoir-être : avoir le sens du travail en équipe, faire preuve d'équité, savoir être à l'écoute des enfants, des familles et de l'équipe, respect (des familles), bienveillance, sens de la négociation, ...

Expérience sur poste similaire fortement apprécié.

Conditions obligatoires

Diplôme requis (diplôme d'Etat d'Infirmier, de puéricultrice ou d'éducateur de jeunes enfants)
Permis B obligatoire.

Connaissances indispensables dans le domaine (santé et développement de l'enfant, cadre réglementaire des établissements d'accueil du jeune enfant, management d'équipe, relation avec les parents, les partenaires, etc ...).

Temps de travail : temps complet (cycle à 36 heures ou à 38h30, avec RTT)

Travail en journée, du lundi au vendredi

Possibilité de travail tôt le matin ou tard le soir (en lien avec les horaires d'ouverture de la crèche 07h15 – 18h30)

Réunions d'équipe en soirée

Rémunération : selon profil du candidat (diplôme / expérience) + prime mensuelle

Moyens mis à disposition

Ordinateur portable.

Avantages

CNAS, Allocation parent enfant handicapé, forfait mobilité, participation à la mutuelle et à la prévoyance, contrat collectif de prévoyance, télétravail

Possibilité de prêt de jeux et jouets de la ludothèque

Fiche de poste complète sur demande auprès du service RH : ingrid.eberhardt@ccpap.fr

CV, lettre de motivation et dernier arrêté (pour les titulaires) à adresser au plus tard le 14 avril 2025 à :

Monsieur le Président

Communauté de communes des Portes d'Ariège Pyrénées

26 bis, Boulevard DELCASSE

09100 PAMIERS

ou par courriel : ingrid.eberhardt@ccpap.fr